



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármestere

4800 Vásárosnamény, Tamási Áron u. 1.

Telefon/Fax: 45/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma: 151/...169-5...../2023.

Készítette: dr. Fórizs Erzsébet/önkormányzati osztályvezető.

A határozati javaslatok elfogadásához
minősített többség szükséges!

A Mötv. 46. §. (2) bekezdés b)
pontja alapján zárt ülés rendelhető
el!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház további működtetésére
(Készült: a Képviselő-testület 2023. április 27-i ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 15/2023.(II.14.) önkormányzati határozatával döntött a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház (a továbbiakban: Gyerekház) vezető munkakörben foglalkoztatott Eszterhai Enikő közalkalmazott munkaviszonyának közös megegyezéssel 2023. február 28. napjával történő megszüntetéséről. A 16/2023. (II. 14.) önkormányzati határozat alapján a megüresedett „gyerekház vezető” álláshelyet **2023. március 1. napjától 2023. június 30. napjáig Nyiri Tünde** – a Gyerekházban foglalkoztatott közalkalmazott - **tölti be.**

Nyiri Tünde közalkalmazott által 2023. február 28. napjáig betöltött „gyerekház munkatárs” munkaköri feladatait **2023. március 01. napjától 2023. június 30. napjáig Koncz Boglárka** vásárosnaményi lakos látja el határozott idejű közalkalmazotti jogviszony keretében.

A Képviselő-testület 140/2022. (X. 27.) önkormányzati határozata alapján a Gyerekházat átmenetileg (2023.06.30. napjáig) áthelyezte a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ 4800 Vásárosnamény, Rákóczi Ferenc út 11. szám alatti telephelyére. A Gyerekház (mint engedélyes) működési engedélye ezen a telephelyen 2023. június 30. napjáig szól.

A Gyerekház 2023. július 1. napjától történő továbbműködtetéséről a Képviselő-testületnek döntenie kell, melyre az alábbiak szerint teszek javaslatot:

1. A „gyerekház vezető” munkakörét 2023. június 30. napját követően továbbra is **Nyiri Tünde közalkalmazott látja el közalkalmazotti kinevezésének módosításával.**
2. A „gyerekház munkatárs” munkakörének 2023. július 1. napjától történő végleges betöltése érdekében javaslom **Koncz Boglárka vásárosnaményi lakos határozatlan időre történő kinevezését.**

3. Javasolom továbbá, hogy a **Gyerekház** a 2. számú szegregátumban - 4800 Vásárosnamény, Széchenyi utca 11. szám alatt - található **közösségi házba kerüljön véglegesen áthelyezésre**. A Gyerekház célcsoportja elsősorban a hátrányos helyzetben élő gyermekek. Az épület építészeti és tárgyi feltételei véleményünk szerint megfelelnek a szolgáltatás nyújtására.

A Gyerekház álláshelyeinek betöltésére irányadó jogszabályok

- 1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: **Kjt.**) 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

- 2) A **Kjt.** 20. § (2) bekezdései alapján:

*„20. § (2) **Közalkalmazotti jogviszony***

- a) büntetlen előéletű,*
- b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá*
- c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett
..... büntetőeljárás hatálya alatt nem álló
személlyel létesíthető.”*

- 3) A **Kjt.** 20/A. §-ának (1)-(2) bekezdése értelmében:

*„20/A. § (1) **Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető**. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.*

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.”

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

- a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,*
- b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,*
- c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,*
- d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy*
- e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”*

4) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. §-ának (1) bekezdése szerint:

„1/A. § (1) A Kjt. 20/A. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően nem kötelező pályázat kiírása

a) azon munkakör esetében, amely a Kjt. 61. § (1) bekezdése szerinti „A”-„E” fizetési osztályba történő besorolással tölthető be,
.....”

5) A Kjt. 20/B. §-ának (1) és (5) bekezdése alapján:

„20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

.....

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”

6) A Kjt. 21/A. §-a szerint:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - **három hónap próbaidő megállapítása kötelező.**

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, **melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.**

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.”

(4) **Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező -**

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) **azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.**

(5) **Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”**

7) A gyermekek esélynövelő szolgáltatásainak szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet 7. § (2)-(4) bekezdései alapján:

„7. § ...

(2) **A Biztos Kezdet Gyerekházban vezetői munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki**

a) rendelkezik az alábbi képesítések valamelyikével:

aa) felsőfokú pedagógiai végzettséggel,

ab) felsőfokú egészségügyi végzettséggel,

ac) pszichológusi végzettséggel,

ad) szociálpedagógiai végzettséggel,

ae) az Nmr. 2. számú melléklet I. Rész I. Alapellátások cím 2.A) és 2.B) pontjában a bölcsődei igazgatóság, egyesített bölcsődék, önálló bölcsőde magasabb vezetőjére meghatározott képesítések valamelyikével vagy

af) egyéb felsőfokú végzettség mellett Biztos Kezdet Gyerekházban eltöltött legalább két éves szakmai tapasztalattal, és

b) vállalja, hogy a vezetői munkakörben történő foglalkoztatásának kezdő időpontjától számított két éven belül eredményesen elvégzi a Biztos Kezdet Alapképzést.

(3) A Biztos Kezdet Gyerekházban nem vezetői munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki eredményesen elvégezte a Biztos Kezdet Alapképzést, vagy vállalja, hogy foglalkoztatásának kezdő időpontjától számított két éven belül eleget tesz ennek a követelménynek.

(4) A Biztos Kezdet Gyerekházban vezetői és nem vezetői munkakörben foglalkoztatott személynek részt kell vennie a Biztos Kezdet Gyerekházak számára szervezett szakmai műhelyeken.”

8) A Biztos Kezdet Gyerekházban a képzési előírás alól a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: **Korm. r.**) 10. §-a szerint felmentés adható:

„10. § (1) A

a) gyermekotthonban a gyermekvédelmi asszisztens, a gyermekvédelmi ügyintéző, a gyermekfelügyelő és a kisgyermeknevelő munkakörre,

b) javítóintézetben a gyermekfelügyelő munkakörre,

c) bölcsődében, mini bölcsődében a kisgyermeknevelő munkakörre,

d) gyermekek átmeneti otthonában a gyermekfelügyelő munkakörre,

e) Biztos Kezdet Gyerekházban a vezetői és a nem vezetői munkakörre,

f) nevelőszülői hálózatban a gyermekvédelmi ügyintéző munkakörre

meghatározott képzési előírás alól a felmentés abban az esetben adható meg, ha a közalkalmazott a képzés megszerzése érdekében már oktatásban vesz részt, vagy az adott munkakörre nem áll rendelkezésre olyan - a képzési előírásoknak megfelelő képesítésű - személy, aki az adott munkakörre kinevezhető lenne és a közalkalmazott vállalja a képzés megszerzését.

(2) A képzési előírás alól a felmentést a munkáltatói jogkör gyakorlója határozott időre,

a) gyermekvédelmi ügyintéző munkakörben legfeljebb hat évre,

b) az a) pont alá nem tartozó, az (1) bekezdésben felsorolt munkakörökben legfeljebb négy évre

adhatja meg.”

Az előterjesztés mellékletét képezi 3 db határozati javaslat.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javasolom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatokat fogadja el!

Vásárosnamény, 2023. április 12.



Filep Sándor
polgármester

„1. sz. határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

**a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház „gyerekház vezető”
álláshelyének betöltéséről**

A Képviselő-testület:

- 1) A **Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekházban** (a továbbiakban: Gyerekház) határozatlan időre kinevezett **Nyiri Tünde közalkalmazott** (a továbbiakban: Közalkalmazott) **kinevezését** – közös megegyezéssel - **2023. július 1. napjától** határozatlan időre az alábbiak szerint **módosítja**:
 - a) A közalkalmazott munkaköre: gyerekház vezető.
 - b) A közalkalmazott szociális ágazati összevont pótléka : 27 000 Ft.
- 2) Kinyilvánítja, hogy a Közalkalmazott kinevezése egyebekben változatlan marad.
- 3) A Közalkalmazott részére - a gyermekek esélynövelő szolgáltatásainak szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 7. § (2) bekezdésében – a „gyerekház vezető” munkakörre meghatározott képesítési előírás alól **négy évre felmentést ad** azzal, hogy az EMMI rendeletben előírt végzettséget legkésőbb **2027. június 30. napjáig** megszerzi.
- 4) **Felkéri** a Polgármestert, hogy gondoskodjon a közalkalmazott kinevezését módosító okirat elkészítéséről, aláírásáról és átadásáról, valamint a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Igazgatósága részére elektronikus úton történő megküldéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2023. június 30.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Humánpolitikáért felelős munkatárs (helyben),
- 3) Nyiri Tünde közalkalmazott (lakóhelyén),
- 4) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 5) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 6) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

„2. sz. határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

**a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház „gyerekház munkatárs”
álláshelyének betöltéséről**

A Képviselő-testület:

1) a **Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház „gyerekház munkatárs”** munkaköri feladatai 2023. július 01. napjától történő ellátására **Koncz Boglárka** 4800 Vásárosnamény, Dózsa György út 5/A. szám alatti lakost (a továbbiakban: Közalkalmazott) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezéseire – **határozatlan időre, 2023. július 01. napjától közalkalmazottnak kinevezi.**

2) A Közalkalmazott havi illetményét (figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire) az alábbiak szerint **állapítja meg:**

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz (C/1) tartozó garantált illetmény összege:	78 000 Ft
- Garantált bérminimumra való kiegészítés:	218 400 Ft
- Garantált illetmény összesen:	296 400 Ft

Illetmény pótlékok:	
- szociális ágazati pótlék:	26 000 Ft
257/2000. Korm. rendelet szerint	

Mindösszesen:	322 400 Ft
Mindösszesen kerekítve:	322 400 Ft

3) **Felkéri** a Polgármestert a Közalkalmazott kinevezési okiratainak elkészítésére, aláírására, továbbá a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Igazgatósága részére elektronikus úton történő megküldésére.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2023. június 30.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Humánpolitikáért felelős munkatárs (helyben),
- 3) Koncz Boglárka (lakhelyén),
- 4) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 5) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 6) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

„3. sz. határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

a Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház székhelyének áthelyezéséről

A Képviselő-testület:

- 1) **Elhatározza**, hogy a **Tündérpázsit Biztos Kezdet Gyerekház** (mint engedélyes, a továbbiakban: Gyerekház) **székhelyét 2023. július 1. napjától határozatlan időre a 4800 Vásárosnamény, Széchenyi utca 11. szám alatt található önkormányzati tulajdonú épületbe (közösségi ház) - helyezi át.**
- 2) **Utasítja** a gyerekház vezetőt, hogy a **Gyerekház intézményi dokumentumaiban** (szervezeti és működési szabályzat, szakmai program, házirend) az 1) pont szerinti **változást vezesse át.**

Felelős: Jegyző

Határidő: 2023. május 15.

- 3) **Utasítja** a Jegyzőt, hogy a **Gyerekház** módosított intézményi dokumentumait (szervezeti és működési szabályzat, szakmai program, házirend) **a szolgáltatói nyilvántartásban vezesse át.**

Felelős: Jegyző

Határidő: 2023. június 30.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester (helyben),
- 2) Jegyző (helyben),
- 3) Gyerekház Vezetője (székhelyén),
- 4) Önkormányzati Osztály Vezetője (helyben),
- 5) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztály Vezetője (helyben),
- 6) Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály (elektronikus úton),
- 7) Irattár.

Ellenőrizte:
Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

Az előterjesztés és a határozati javaslatok törvényességi szempontból megfelelnek.

Vásárosnamény, 2023. április 14.



.....
dr. Deák Ferenc jegyző